

# 辽宁青花耐火材料股份有限公司

## 2023年度社会责任报告

公司从2023年起发布社会责任报告，全方位向社会披露过去一年公司社会责任管理与实践的履责绩效。报告可在公司网站获得。

### 一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自公司组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以董事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以董事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

### 二、公司发展

**2023年**，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。

履行政治责任，与国家共繁荣。**2023年**，公司积极推进“十四五”科技振兴计划项目的实施，促进核心、关键技术的掌控，不断提升公司责任竞争力、品牌影响力和可持续发展能力。

履行经济责任，与市场共发展。**2023年**，公司坚持乘势而进、持续创新、优化体系的工作方针，以破解“四大挑战”为主要抓手，向“十四五”目标坚实迈进，全面完成集团考核指标。

履行利益相关方责任，与客户共成长。**2023年**，公司致力于向客户提供质量可靠的优质产品，努力与员工构建和谐劳动关系，不断深化与广大供应商的战略合作，建立与经销商共生共荣、持续盈利的模式，保护股东的合法权益。

履行环境责任，与环境共和谐。**2023年**，公司切实履行“节能环保创新发展”的工作理念，研发和投放了一系列具有竞争力的生产工艺和设备；启动了绿色工厂试点示范工作，大力开展绿色工厂建设；积极探索节能减排新途径，开展废物综合利用工作，建立互惠互利的循环经济产业链。

履行社会公益责任，与社会共进步。**2023年**，公司在发展中不忘回馈社会，始终贯穿“依托社会、感恩社会、回报社会”的理念，积极承担企业的社会责任，

与社会各界一道共创和谐社会。积极参加社会公益活动，支持社会公益事业，竭尽所能奉献社会，共建一方和谐。以“心中装着他人，就会产生爱心，心中拥有社会，就会产生责任”的理念回报社会。

### 三、产品管理

公司一贯秉承“以质量保生存，以质量树品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。

### 四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训50余人次。近年来，已有10余名人员走上中层管理岗位，15余名走上技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，员工在目前社会条件下过得很艰辛，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。每年春节，公司领导层都会对全体员工进行慰问。

### 五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工：

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善OA办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2023年生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效的目的。

辽宁青花耐火材料股份有限公司

2024年3月13日

